

**RAPPORT ANNUEL PORTANT SUR LA SITUATION EN MATIERE  
D'EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES**  
**Année 2020**

**PARTIE I : VOLET INTERNE**

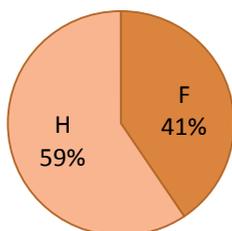
**I. Les effectifs par catégories et filières**

**A. La répartition femmes – hommes de l'effectif total**

Au 31 décembre 2020, la CIVIS employait, personnel en emplois aidés compris, 950 agents.

| Filière        | Femmes | Hommes | Total | % f   | % h  |
|----------------|--------|--------|-------|-------|------|
| Administrative | 141    | 64     | 205   | 69 %  | 31 % |
| Technique      | 241    | 478    | 719   | 34 %  | 66 % |
| Animation      | 1      | 3      | 4     | 25 %  | 75 % |
| Médico-sociale | 1      | 0      | 1     | 100 % | 0 %  |
| Sportive       | 1      | 20     | 21    | 5 %   | 95 % |
| TOTAL          | 385    | 565    | 950   | 41 %  | 59 % |

**Répartition femmes-hommes  
des effectifs (titulaires et non-  
titulaires)**

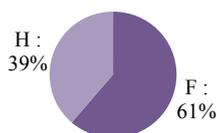


En 2020, les effectifs masculins demeurent majoritaires même si leur proportion a légèrement diminué entre 2019 et 2020, passant de 61 % à 59 %. Sur la même période, les effectifs féminins évoluent de 39 % à 41 %, soit un différentiel de 180 agents masculins en 2020.

Cette situation s'explique par les compétences exercées par la CIVIS qui nécessitent des recrutements plus nombreux sur des postes techniques lesquels sont majoritairement occupés par des hommes.

Chiffres clés de la FPT au niveau national (DGAFP\_ 2016) :  
Femmes : 1 150 000 / Hommes : 736 000,  
soit un total de 1 886 000 \*

**Répartition femmes - hommes  
FPT**

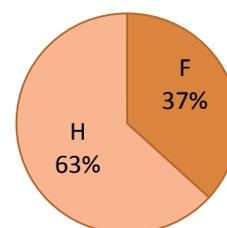


\* Hors bénéficiaires de contrats aidés

### Titulaires

|                        | Femmes | Hommes | Total |
|------------------------|--------|--------|-------|
| Filière administrative | 103    | 55     | 158   |
| Filière technique      | 29     | 170    | 199   |
| Filière animation      | 1      | 3      | 4     |
| Filière médico-sociale | 1      | 0      | 1     |
| Filière sportive       | 1      | 4      | 5     |
| TOTAL                  | 135    | 232    | 367   |

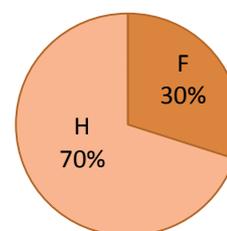
Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires)



### Non-titulaires emplois permanents

|                        | Femmes | Hommes | Total |
|------------------------|--------|--------|-------|
| Filière administrative | 27     | 9      | 36    |
| Filière technique      | 50     | 156    | 206   |
| Filière animation      | 0      | 0      | 0     |
| Filière médico-sociale | 0      | 0      | 0     |
| Filière sportive       | 0      | 15     | 15    |
| TOTAL                  | 77     | 180    | 257   |

Répartition femmes-hommes des effectifs (non-titulaires)



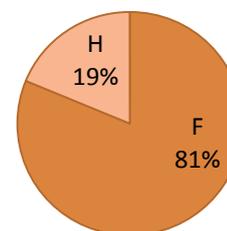
Les emplois permanents sont majoritairement occupés par des hommes, soit 412 hommes pour 212 femmes.

Les femmes occupent majoritairement les emplois de la filière administration (130 femmes – 64 hommes) alors que les hommes représentant 80 % du personnel de la filière technique (326 hommes – 79 femmes).

### Contractuels de droit public

|                        | Femmes | Hommes | Total |
|------------------------|--------|--------|-------|
| Filière administrative | 8      | 0      | 8     |
| Filière technique      | 5      | 2      | 7     |
| Filière animation      | 0      | 0      | 0     |
| Filière médico-sociale | 0      | 0      | 0     |
| Filière sportive       | 0      | 1      | 1     |
| TOTAL                  | 13     | 3      | 16    |

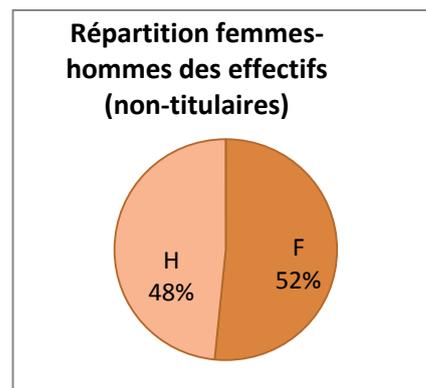
Répartition femmes-hommes des effectifs (non-titulaires)



Les femmes représentent 81 % des emplois contractuels de droit public dont aucune n'est en CDI.

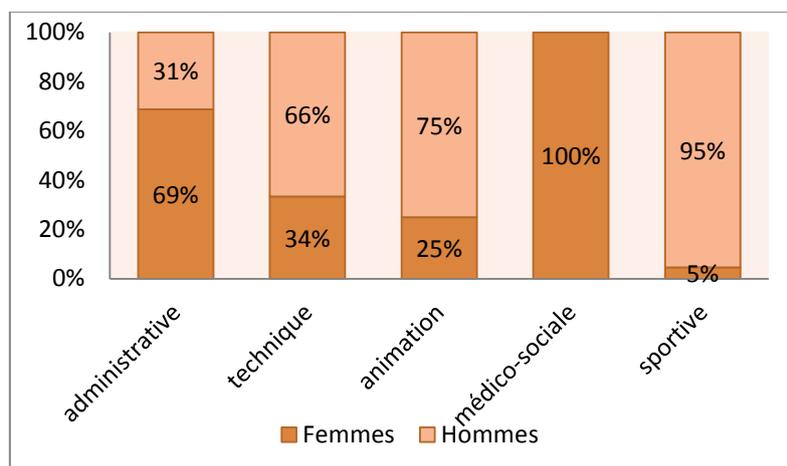
**Contractuels de droit privé (emplois aidés PEC – parcours emplois compétences)**

|                        | Femmes     | Hommes     | Total      |
|------------------------|------------|------------|------------|
| Filière administrative | 3          | 0          | 3          |
| Filière technique      | 157        | 150        | 307        |
| Filière animation      | 0          | 0          | 0          |
| Filière médico-sociale | 0          | 0          | 0          |
| Filière sportive       | 0          | 0          | 0          |
| <b>TOTAL</b>           | <b>160</b> | <b>150</b> | <b>310</b> |

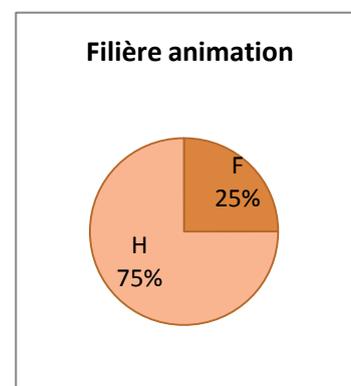
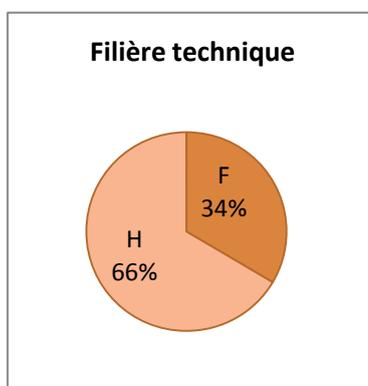
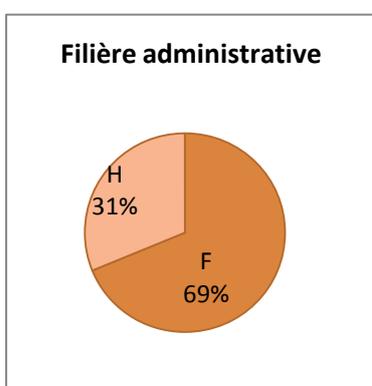


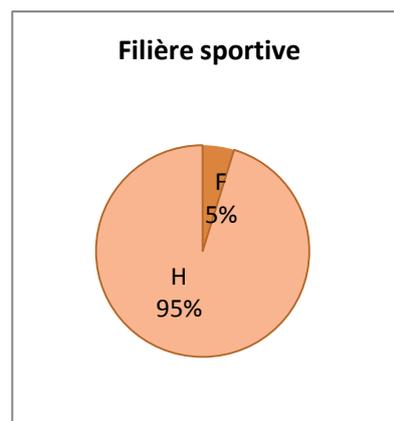
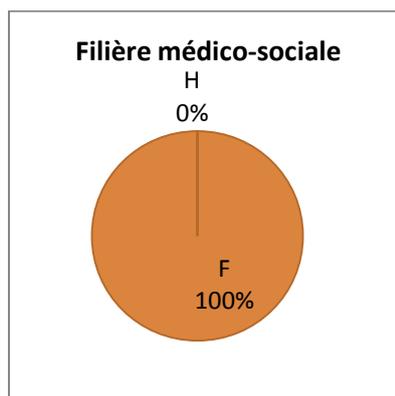
Au 31 décembre 2020, la CIVIS employait 310 agents en emplois aidés dont 160 femmes et 150 hommes.

**B. La répartition femmes – Hommes par filière (effectif total)**



Les deux filières les plus féminisées sont la filière administrative et la filière médico-sociale, cette dernière ne comptabilisant qu'un agent.





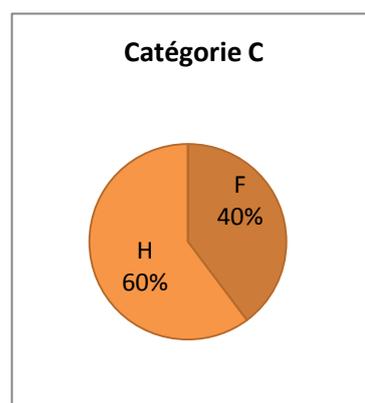
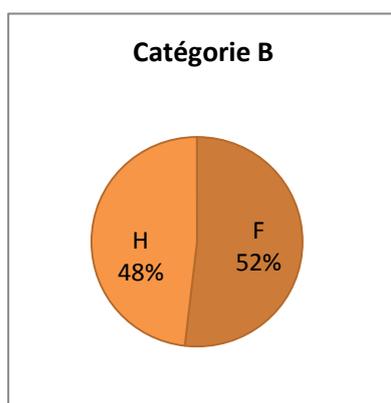
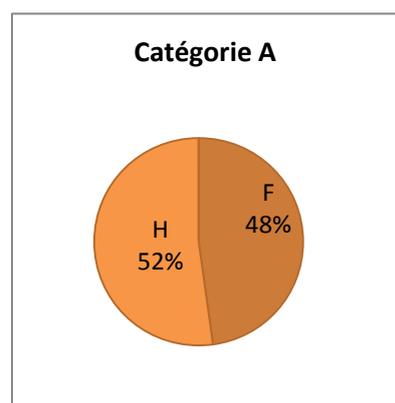
### C. La répartition femmes – hommes par catégorie hiérarchique (effectif total)

|       | Femmes | Hommes |
|-------|--------|--------|
| Cat A | 22     | 24     |
| Cat B | 14     | 13     |
| Cat C | 349    | 528    |

Au niveau national, dans la FPT :

Cat A : 62% de femmes / 38% d'hommes  
 Cat B : 63% de femmes / 37% d'hommes  
 Cat C : 61% de femmes / 39% d'hommes

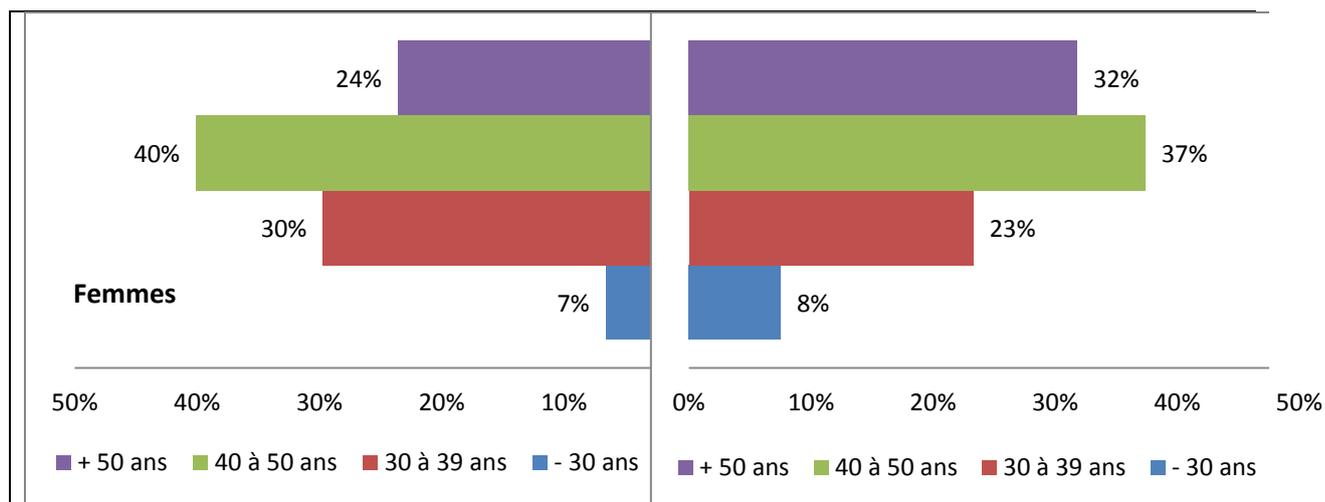
Source : DGAFP chiffres clés de l'égalité pro 2016



Si les hommes sont plus nombreux en catégorie A, l'écart se resserre, le différentiel qui était de 4 postes en 2019 s'établit à 2 en 2020. Les effectifs tendent à s'équilibrer en catégorie B. En catégorie C, la proportion de 40 % de femmes et de 60 % d'hommes n'a quasiment pas évolué.

### II. L'effectif par tranches d'âges (agents permanents)

|             | Femmes | %     | Hommes | %     |
|-------------|--------|-------|--------|-------|
| + 50 ans    | 50     | 24 %  | 131    | 32 %  |
| 40 à 50 ans | 85     | 40 %  | 154    | 37 %  |
| 30 à 39 ans | 63     | 30 %  | 96     | 23 %  |
| - 30 ans    | 14     | 7 %   | 31     | 8 %   |
| Total       | 212    | 100 % | 412    | 100 % |



### III. Les effectifs par postes à responsabilité (agents permanents)

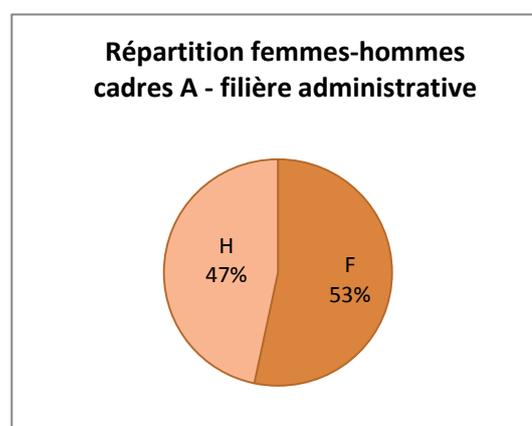
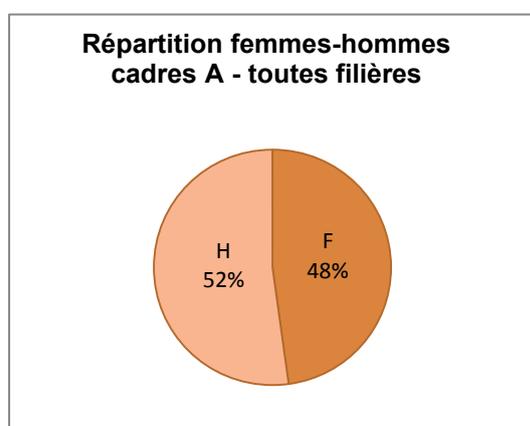
#### A. Répartition des femmes et des hommes sur les emplois de direction et d'encadrement

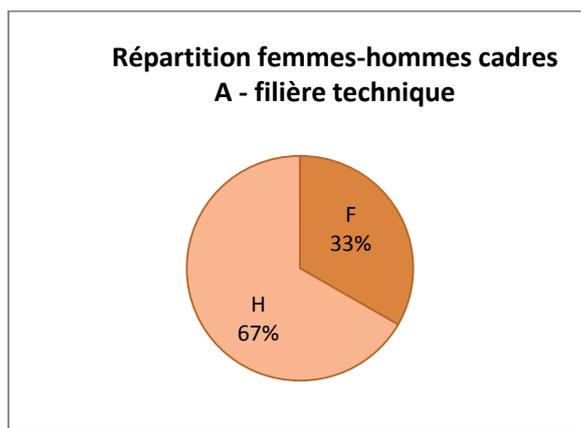
|                      | Femmes | Hommes | Total |
|----------------------|--------|--------|-------|
| Emplois fonctionnels | 1      | 3      | 4     |
| Postes de direction  | 7      | 10     | 17    |

La répartition femmes-hommes dans l'occupation des emplois fonctionnels reste majoritairement masculine, à hauteur de 75 %. Il en est de même pour les postes de direction occupés à 59 % par des agents masculins.

#### B. Répartition des femmes et des hommes au sein des cadres d'emplois de la catégorie A

|                                 | Femmes | Hommes | Total |
|---------------------------------|--------|--------|-------|
| Cadres A filière administrative | 16     | 14     | 30    |
| Cadres A filière technique      | 5      | 10     | 15    |
| Cadres A filière médico-sociale | 1      | 0      | 1     |
| Total                           | 22     | 24     | 46    |





Si la filière administrative dans son ensemble est féminisée à 69 %, l'effectif des femmes au sein des emplois des cadres A de cette filière ne s'établit plus qu'à 53 %.

#### IV. La répartition de l'effectif du personnel permanent sur le temps partiel et le congé parental

##### A. Répartition femmes-hommes sur le temps partiel

|             | FEMMES | HOMMES |
|-------------|--------|--------|
| Catégorie A | 2      | 0      |
| Catégorie B | 0      | 0      |
| Catégorie C | 3      | 0      |

Le recours au temps partiel est relativement faible à la CIVIS, le recours à ce statut aura été totalement féminisé en 2020.

##### B. Congé parental

|        |   |
|--------|---|
| Femmes | 1 |
| Hommes | 0 |
| Total  | 1 |

|                    |   |
|--------------------|---|
| Congé de paternité | 9 |
| Congé de maternité | 5 |

#### V. L'évolution de carrière du personnel permanent

##### A. Les recrutements et départs

##### Répartition des arrivées des agents titulaires

|                    | Catégorie A |        | Catégorie B |        | Catégorie C |        |
|--------------------|-------------|--------|-------------|--------|-------------|--------|
|                    | Femmes      | Hommes | Femmes      | Hommes | Femmes      | Hommes |
| Mise à disposition | 0           | 0      | 0           | 0      | 0           | 0      |
| Détachement        | 0           | 0      | 0           | 1      | 0           | 0      |
| Mutation           | 2           | 0      | 0           | 0      | 3           | 1      |

## Répartition des départs des agents titulaires

|                    | Catégorie A |        | Catégorie B |        | Catégorie C |        |
|--------------------|-------------|--------|-------------|--------|-------------|--------|
|                    | Femmes      | Hommes | Femmes      | Hommes | Femmes      | Hommes |
| Mise à disposition | 0           | 1      | 0           | 0      | 0           | 1      |
| Détachement        | 0           | 0      | 0           | 0      | 0           | 1      |
| Mutation           | 0           | 0      | 0           | 0      | 0           | 1      |
| Disponibilité      | 0           | 0      | 1           | 1      | 0           | 2      |
| Départ volontaire  | 0           | 0      | 0           | 0      | 0           | 0      |
| Retraite           | 0           | 0      | 0           | 0      | 0           | 0      |

## **B. Le déroulement de carrière**

Les avancements de grade et la promotion interne dépendent de règles statutaires propres à chaque filière, cadre d'emplois et grade (positionnement dans un échelon, ancienneté dans le grade) ainsi que de l'effectif existant pour le calcul de quotas de promotion.

### Avancement de grade

|          | Femmes                 |                      |       | Hommes                 |                      |       |
|----------|------------------------|----------------------|-------|------------------------|----------------------|-------|
|          | Total des promouvables | nombre d'avancements | %     | Total des promouvables | nombre d'avancements | %     |
| Cat A    | 2                      | 0                    | 0 %   | 4                      | 1                    | 25 %  |
| Cat B    | 1                      | 1                    | 100 % | 1                      | 0                    | 0 %   |
| Cat C    | 6                      | 6                    | 100 % | 12                     | 12                   | 100 % |
| Ensemble | 9                      | 7                    | 78 %  | 17                     | 13                   | 76 %  |

### Promotion interne

|          | Femmes                 |                     |    | Hommes                 |                     |    |
|----------|------------------------|---------------------|----|------------------------|---------------------|----|
|          | Total des promouvables | nombre de promotion | %  | Total des promouvables | nombre de promotion | %  |
| Cat A    | 7                      | 0                   | 0% | 8                      | 0                   | 0% |
| Cat B    | 1                      | 0                   | 0% | 21                     | 0                   | 0% |
| Cat C    | 3                      | 0                   | 0% | 36                     | 1                   | 3% |
| Ensemble | 9                      | 0                   | 0% | 65                     | 1                   | 2% |

### Examens professionnels et concours

|             | EXAMEN PROFESSIONNEL |        |       | CONCOURS |        |       |
|-------------|----------------------|--------|-------|----------|--------|-------|
|             | Femmes               | Hommes | Total | Femmes   | Hommes | Total |
| Catégorie A | 0                    | 0      |       | 1        | 0      | 1     |
| Catégorie B | 0                    | 0      |       | 0        | 0      | 0     |
| Catégorie C | 0                    | 0      |       | 0        | 0      | 0     |
| TOTAL       | 0                    | 0      |       | 1        | 0      | 1     |

En 2020, seule une femme a été admise à un concours en l'occurrence celui d'ingénieur en chef.

### C. La formation

|              | Préparation concours/examen pro |          | Formation continue |           | Formation d'intégration |           | Total     |            |
|--------------|---------------------------------|----------|--------------------|-----------|-------------------------|-----------|-----------|------------|
|              | Femmes                          | Hommes   | Femmes             | Hommes    | Femmes                  | Hommes    | Femmes    | Hommes     |
| Catégorie A  | 2                               | 1        | 6                  | 2         | 0                       | 0         | 8         | 3          |
| Catégorie B  | 4                               | 3        | 3                  |           | 0                       | 0         | 7         | 3          |
| Catégorie C  | 5                               | 3        | 44                 | 85        | 3                       | 15        | 52        | 103        |
| <b>TOTAL</b> | <b>11</b>                       | <b>7</b> | <b>53</b>          | <b>87</b> | <b>3</b>                | <b>15</b> | <b>67</b> | <b>109</b> |

La formation professionnelle a pour objectif de répondre à la fois aux besoins en développement de compétences de la CIVIS et aux souhaits d'évolution de carrière ou de mobilité des agents.

En raison de la crise sanitaire provoquée par l'épidémie de Covid-19, il est constaté une forte chute des inscriptions aux formations. Ainsi, en 2019, 249 femmes et 259 hommes ont suivi une formation tous types confondus ; ce chiffre s'établit à 67 femmes et 109 hommes en 2020.

Les formations d'intégration n'ont pu être toutes dispensées du fait du contexte sanitaire. Par conséquent, le nombre d'agents formés a diminué de façon substantielle.

Par ailleurs, les formations obligatoires qui devaient se tenir au cours de l'année 2020 ont été repoussées jusqu'au 21 juin 2021. Toutefois, les agents stagiaires ont pu bénéficier de la titularisation au terme de leur année de stage.

### D. Le salaire net mensuel moyen des agents permanents

|               |                         | Cat A   | Cat B   | Cat C   | Ensemble |
|---------------|-------------------------|---------|---------|---------|----------|
| <b>Femmes</b> | 1 <sup>er</sup> décile  | 3 018 € | 2 539 € | 1 191 € | 2 249 €  |
|               | moyenne                 | 4 979 € | 3 097 € | 1 858 € | 3 311 €  |
|               | 9 <sup>ème</sup> décile | 7 162 € | 4 111 € | 2 444 € | 4 572 €  |
| <b>Hommes</b> | 1 <sup>er</sup> décile  | 2 890 € | 1 693 € | 1 242 € | 1 942 €  |
|               | moyenne                 | 5 287 € | 3 029 € | 1 854 € | 3 390 €  |
|               | 9 <sup>ème</sup> décile | 7 464 € | 3 720 € | 2 621 € | 4 601 €  |

En 2020, le salaire moyen des femmes de la catégorie A est inférieur à celui des hommes à hauteur de 6.19 %. Pour la catégorie B, il est constaté un phénomène inverse. En effet, le salaire moyen des femmes de la catégorie B est supérieur à celui des hommes de 2.24 %.

Il est à noter qu'en catégorie C, la moyenne des salaires des femmes est aussi supérieure à celle des hommes de 0.22 %. La moyenne des salaires des femmes reste cependant inférieure à ceux des hommes de 2.39 %.

Il est à noter qu'à la CIVIS de 2018 à 2020, trois femmes figurent parmi les dix plus hautes rémunérations.

## PARTIE II : VOLET EXTERNE

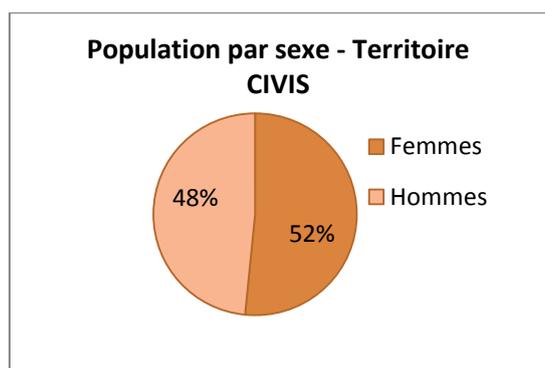
Les informations mentionnées dans cette partie sont issues des données de l'INSEE – Recensement de la population pour l'année 2017.

### I. Territoire de la CIVIS – Population

#### A. Population par sexe et tranche d'âge

| Tranche d'âge         | Territoire CIVIS |       |        |       | Territoire National |       |            |       |
|-----------------------|------------------|-------|--------|-------|---------------------|-------|------------|-------|
|                       | Femmes           | %     | Hommes | %     | Femmes              | %     | Hommes     | %     |
| <b>Total</b>          | 180 434          |       |        |       | 66 524 339          |       |            |       |
| <b>Ensemble</b>       | 93 048           | 51,57 | 87 386 | 48,43 | 34 341 885          | 51,62 | 32 182 454 | 48,38 |
| <b>0 à 19 ans</b>     | 27 132           | 29,16 | 28 934 | 33,11 | 8 270 840           | 24,08 | 7 893 707  | 24,53 |
| <b>20 à 64 ans</b>    | 54 486           | 58,56 | 49 400 | 56,53 | 18 380 417          | 53,52 | 19 061 324 | 59,23 |
| <b>65 ans et plus</b> | 11 430           | 12,28 | 9 052  | 10,36 | 5 531 196           | 16,11 | 7 386 855  | 22,95 |

Les femmes sont plus nombreuses notamment dans la population des 20 à 64 ans où l'écart est le plus significatif.



#### B. Familles monoparentales

|                                     | Territoire CIVIS | Territoire National |
|-------------------------------------|------------------|---------------------|
| Nombre de familles                  | 50 175           | 18 317 252          |
| Famille monoparentales              | 15 934           | 2 963 870           |
| Part des familles monoparentales    | 32 %             | 16.2 %              |
| - dont femmes seules avec enfants   | 13 966           | 2 434 139           |
| - dont hommes seuls avec enfants    | 1 968            | 529 731             |
| Part des femmes seules avec enfants | 87,65 %          | 13.3 %              |
| Part des hommes seuls avec enfants  | 12,35 %          | 2.9 %               |

La monoparentalité pèse sur les femmes à hauteur de près de 88 %.

### C. Taux d'activité des femmes et des hommes

|        | Territoire CIVIS | Territoire National |
|--------|------------------|---------------------|
| Femmes | 66.9 %           | 71.2 %              |
| Hommes | 74.2 %           | 76.8 %              |

### D. Taux de chômage des femmes et des hommes

|        | Territoire CIVIS | Territoire National |
|--------|------------------|---------------------|
| Femmes | 38.2 %           | 14.6 %              |
| Hommes | 32.5 %           | 13.2 %              |

### E. Statut et conditions d'emploi

|                       | %      | Femmes | %      | Hommes | % F  | % H  |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|------|------|
| Titulaires FP ou CDI  | 64,0 % | 16346  | 60,4 % | 17459  | 48 % | 52 % |
| CDD                   | 16,3 % | 4160   | 12,1 % | 3505   | 54 % | 46 % |
| Intérim               | 0,7 %  | 185    | 1,3 %  | 376    | 33 % | 67 % |
| Emplois aidés         | 4,4 %  | 1132   | 2,6 %  | 744    | 60 % | 40 % |
| Apprentissage - Stage | 2,1 %  | 547    | 3,1 %  | 909    | 38 % | 62 % |
| Indépendants/es       | 8,5 %  | 2177   | 12,2 % | 3522   | 38 % | 62 % |
| Chefs d'entreprise    | 3,5 %  | 902    | 8,0 %  | 2316   | 28 % | 72 % |
| Aides familiaux/ales  | 0,3 %  | 87     | 0,2 %  | 69     | 56 % | 44 % |

### F. Diplôme le plus élevé – Territoire CIVIS

|  | Femmes | Hommes |
|--|--------|--------|
| Aucun diplôme - Certificat d'études primaires                    | 41 %   | 39,4 % |
| BEPC, brevet des collèges  | 6,1 %  | 4,6 %  |
| CAP ou BEP   | 16,6 % | 23,9 % |
| Bac ou brevet pro  | 16,1 % | 14,3 % |
| Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac + 2            | 7,6 %  | 6,5 %  |
| Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac + 3 ou bac + 4 | 8 %    | 5,9 %  |
| Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac + 5 ou plus    | 4,6 %  | 5,4 %  |

Les femmes sont plus diplômées globalement et particulièrement dans l'enseignement supérieur.

## II. Politiques publiques

Le PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) est un outil dont l'objectif est de favoriser l'accès et le retour à l'emploi des personnes en difficulté d'insertion.

Le travail des gestionnaires de parcours consiste en :

- un accompagnement renforcé, personnalisé et individualisé,
- un engagement mutuel et volontaire,
- un lien étroit avec les structures d'insertion, les centres de formations, les agences d'intérim et les entreprises du territoire.

Les données pour l'année 2020 :

|  | Femmes     | Hommes     | Totaux     |
|--|------------|------------|------------|
| Nombre d'entrées sur l'année 2020 par sexe :                       | 156        | 109        | 265        |
| Nombre d'entrées sur 2020 bénéficiaires du RSA par sexe :          | 90         | 53         | 143        |
| Nombre d'entrées sur 2020 non bénéficiaires du RSA par sexe :      | 66         | 56         | 122        |
| <b>Nombre d'entrées sur 2020 par niveau d'études et par sexe :</b> |            |            |            |
| Niveau 1 : Maîtrise et études supérieures                          | 1          | 7          | 8          |
| Niveau 2: bac + 3 (second cycle universitaire...)                  | 2          | 2          | 4          |
| Niveau 3: Bac + 2  | 10         | 2          | 12         |
| Niveau 4: année terminale, bac,...                                 | 54         | 25         | 79         |
| Niveau 5: année terminal niveau CAP, BEP...                        | 60         | 45         | 105        |
| Niveau 5 bis : 3 <sup>ème</sup> année première                     | 23         | 25         | 48         |
| Niveau 6: jusqu' à la 4 <sup>ème</sup> , illettrisme               | 4          | 5          | 9          |
| <b>TOTAL</b>   | <b>154</b> | <b>111</b> | <b>265</b> |

Répartition des entrées sur l'année 2020 par commune et par sexe :

| Commune       | Hommes     | Femmes     | Totaux     |
|---------------|------------|------------|------------|
| Cilaos        | 3          | 3          | 6          |
| L'Etang-Salé  | 4          | 19         | 23         |
| Saint-Louis   | 27         | 42         | 69         |
| Les Avirons   | 3          | 12         | 15         |
| Petite-Ile    | 15         | 4          | 19         |
| Saint-Pierre  | 61         | 72         | 133        |
| <b>Totaux</b> | <b>113</b> | <b>152</b> | <b>265</b> |